



Gegendarstellung

zur Berichterstattung der EJZ:
“Corona-Miniwelle führte zu
50%iger Schliessung”

Viele Kolleg*innen in der EJK, die im Bereich der Pflege tätig sind, **stimmen dem in der EJZ vom 18.11.22 erschienenen Zeitungsartikel nicht in allen Punkten zu.**

So ist es nicht richtig, dass die sogenannte „Sondersituation“, gemeint war damit die durch hohe Personalausfälle extrem belastende Zeit in der Klinik im Oktober 2022, mit allen Mitarbeitenden abgestimmt wurde.

Diese fehlende Abstimmung wurde zum Diskussionsgegenstand auf der Betriebsversammlung vom Donnerstag, den 10.11.22: Die Beschäftigten einer Station äußerten deutlichen Unmut über eine aus ihrer Sicht ungerechte Aufteilung des Pflegepersonals. Hier hätte es zumindest einer ausführlicheren Kommunikation bedurft.

Die Pflegenden auf der Intensivstation **kämpfen täglich mit der belastenden Personalsituation.** Die absolute Minimalbesetzung von zwei Pflegefachkräften in jeder Schicht ist meist nur mit den Einsatz von Zeitarbeitskräften aufrecht zu erhalten. Es werden aber trotz dieser angespannten Situation Zusatzbelastungen in Form von immer mehr Veränderungen von medizinischen Leistungen in der kommenden Zeit angekündigt.

Des Weiteren hieß es in dem Artikel, dass die BI „Unsere Gesundheit-Unser Krankenhaus“, die die Forderung des Pflegepersonals: „Keine Nacht mehr allein“ unterstütze, offene Türen einrenne. Eine Formulierung, die so nicht passt, da die Geschäftsführung bislang zwar den Slogan unterstützt, jedoch bis heute diese Forderung innerhalb der Klinik nicht umgesetzt hat.

So **warten die Beschäftigten immer noch auf eine Kompensation** für unterbesetzte (Nacht-)schichten, die nach wie vor eher die Regel als die Ausnahme sind. Es haben dazu bereits mehrere Tarifgespräche stattgefunden - bisher vergeblich.

Um das **dringend benötigte zusätzliche Pflegepersonal** anwerben zu können, ist die Festlegung von garantierten Personaluntergrenzen für die Arbeit in jeder Schicht zwingend erforderlich. Dies wäre ein Signal an die Beschäftigten im Gesundheitsbereich, dass die EJK ein attraktiver Arbeitgeber für alle Pflegekräfte sein könnte. Dies muss Teil eines wertschätzenden Umganges mit den so dringend benötigten Fachkräften in diesem Bereich sein.

Herzlich eingeladen seid ihr natürlich auch zum Mitmachen bei uns:

Wir, die Bürgerinitiative »Unsere Gesundheit – Unser Krankenhaus« unterstützten in der Vergangenheit das Pflegepersonal bei dessen Tarifverhandlungen. Unser Einsatz geht weiter, mit der Forderung nach angemessenen Arbeitsbedingungen in der Krankenhaus-Landschaft. Und dazu gehört nicht nur der eine Baustein „Keine Nacht allein“ - **sondern ein umfassender Tarifvertrag Entlastung.**

Dazu treffen wir uns jetzt immer am 1. Mittwoch im Monat zu neuen Mahnwachen vor der Klinik.

Das nächste BI-Treffen findet am 19.1.2023 um 18:30 Uhr statt. kontakt@ukiw.de.

<https://unser-krankenhaus-im-wendland.de>