



UNSER KRANKENHAUS IM WENDLAND FÜR EINE KLINIK IN ÖFFENTLICHEN HÄNDEN

Heute, 3. August 2022, findet die 8. Mahnwache der BI „Unser Krankenhaus im Wendland“ an der EJK statt. Mit unserer Anwesenheit möchten wir die Beschäftigten der EJK unterstützen, die einen Tarifvertrag Entlastung brauchen und wollen.

Entlastung durch Personalbemessung im Krankenhaus

Seit Monaten kämpfen die Beschäftigten in vielen Krankenhäusern für Entlastung und bessere Arbeitsbedingungen. In einigen Kliniken wurden Entlastungstarifverträge abgeschlossen. Diese sind nur zustande gekommen durch entschlossene Arbeitskämpfe der Beschäftigten. Da stellt sich die Frage, was tut eigentlich die Politik um die Arbeitsbedingungen in den Kliniken zu verbessern?

Die Bundesregierung (SPD, Bündnis90/Die Grünen, FDP) hat in ihrem Koalitionsvertrag vereinbart, dass „zur verbindlichen Personalbemessung im Krankenhaus die Pflegepersonalregelung 2.0. (PPR 2.0) als Übergangsinstrument mit dem Ziel eines bedarfsgerechten „Qualifikationsmixes“ eingeführt wird. Die PPR 2.0 wurde gemeinsam von der Gewerkschaft ver.di, der Deutschen Krankenhausgesellschaft und dem Deutschen Pflegerat entwickelt.

Mehr dazu: <https://gesundheit-soziales-bildung.verdi.de>

Nun hat das Bundesministerium für Gesundheit im Juli 2022 endlich die Eckpunkte zur Umsetzung der Personalbemessung PPR 2.0 vorgelegt. Laut Eckpunktepapier soll die PPR 2.0 ab dem 1. Januar 2023 erprobt und 2024 verpflichtend eingeführt werden. Ab 2025 sollen Sanktionen greifen, falls Kliniken die Vorgaben nicht einhalten. Nach Jahren andauernder hoher Belastung zeichnet sich eine nachhaltige Lösung für die Entlastung der Beschäftigten ab. Es scheint so, dass Gesundheitsminister Lauterbach mit einem Pflegeentlastungsgesetz die strukturelle Personalnot in den Kliniken angehen will.

In den letzten Wochen hat es Gespräche zwischen der ver.di Tarifkommission und der Leitung der Elbe-Jeetzel-Klinik zum Thema Entlastung gegeben. Wir fordern die Klinikleitung auf, schon jetzt mit der ver.di Tarifkommission eine Vereinbarung zur Personalbemessung abzuschließen, denn



Motivierend:...

In NRW haben die Beschäftigten einen wichtigen Etappensieg errungen. Nach 77 Streiktagen wurde für die 6 Universitätskliniken ein Tarifvertrag Entlastung abgeschlossen. Ab dem nächsten Jahr wird es für weite Teile der Pflege inkl. psychiatrischer Stationen und Notaufnahmen ein schichtgenaues Verhältnis von Beschäftigten- und Patientenzahl geben. Wir gratulieren den Beschäftigten zu diesem Teilerfolg!

Kontakt zu uns: kontakt@ukiw.de | <https://unserkrankenhausimwendland.de>

ViSdP: AG Öffentlichkeitsarbeit der BI Unsere Gesundheit – Unser Krankenhaus